

Whitepaper

WER SPIELT, GEWINNT!

Mit Planspielen interaktiv und praxisnah lernen.
Die Methode für erfolgreiche Aus- und Weiterbildung.

BTI Business Training International GmbH

www.bti-online.com
info@bti-online.com

Lindenspürstraße 22
70176 Stuttgart

BTI
Tools for Success!

WER SPIELT, GEWINNT!



Erfolgreich in der Aus- und Weiterbildung mit Planspielen

TAUCHEN SIE EIN IN DIE WELT DER PLANSPIELE!

In diesem Whitepaper finden Sie alle wichtigen Informationen rund um das Thema Planspiele. Entdecken Sie die Vorteile der interaktiven und nachhaltigen Lernform und finden Sie heraus, wie auch Sie ein Planspiel erfolgreich einsetzen können.

Begeistern Sie Ihre Teilnehmer mit Lernen, das Spaß macht. **Wer spielt, gewinnt!**

Ihr Team von BTI

INHALTSVERZEICHNIS

Was sind Planspiele?	3
Wo kommen sie zum Einsatz?	3
Welche Arten von Planspielen gibt es?	4
Was bewirken Planspiele?	5
Wie können Planspiele im Lernprozess effizient eingesetzt werden?	6
Wer kann ein Planspielseminar durchführen?	7
Wie kann man den Lernerfolg messen?	7
WE SIMULATE YOUR WORLD – INDIVIDUELLE PLANSPIELE	8
Wann macht die Entwicklung eines individuellen Planspiels Sinn?	8
Was muss ich beachten?	8
Wie läuft die Entwicklung ab?	9
BRETTPLANSPIELE IM EINSATZ	10
Lernen braucht Zeit und Raum	10
Woraus setzt sich ein Brettplanspiel zusammen?	10
Wie läuft ein Training mit einem Planspiel ab?	11

WER SPIELT, GEWINNT!



Erfolgreich in der Aus- und Weiterbildung mit Planspielen

WAS SIND PLANSPIELE?

Bei Planspielen werden Situationen und Aufgaben der Realität simuliert. Die Teilnehmer eines Planspiels sammeln so **praktische Erfahrungen** – und das komplett **risikofrei**. Das kann man sich vorstellen, wie bei einem Flugsimulator: Learning by Doing.

Die spielerische Komponente sorgt für eine lockere, interaktive Atmosphäre und fördert die Kommunikation untereinander – **so macht Lernen Spaß!**

WO KOMMEN SIE ZUM EINSATZ?

Planspiele werden in allen Bereichen der beruflichen Aus- und Weiterbildung eingesetzt.

Vor allem in der Erwachsenenbildung sind Planspiele ein abwechslungsreiches und effektives Mittel für die **berufliche und auch persönliche Weiterentwicklung** von Mitarbeitern und Führungskräften. Aber auch an Schulen, Hochschulen und bei Auszubildenden sind Planspiele eine **interaktive Alternative** zum Frontalunterricht.

Planspiele werden häufig auch als abwechslungsreiche Methode didaktisch in Seminaren und Workshops eingesetzt.



WER SPIELT, GEWINNT!



Erfolgreich in der Aus- und Weiterbildung mit Planspielen

WELCHE ARTEN VON PLANSPIELEN GIBT ES?



ROLLENSPIEL

Rollenspiele eignen sich sehr gut für Verhaltens- und Kommunikationstrainings – hier kann der Einkäufer sein Verhandlungsgeschick verbessern und der Top Manager an seinem Führungsstil feilen.

BRETTPLANSPIEL

Brettplanspiele überzeugen vor allem durch ihre hohe Anschaulichkeit. Auf einem Spielbrett werden selbst komplexe Zusammenhänge sichtbar. So kann man zum Beispiel unternehmerische Prozesse von der Produktion bis zum Verkauf simulieren: schnell erkennen die Teilnehmer, wohin das Geld fließt und wo Kapazitäten gebraucht werden.

Und das Beste daran: man kann den Gewinn Münze für Münze zählen – Wissen wird „be-greifbar“.



WEB-/ COMPUTERBASIERTES PLANSPIEL

Lernen zu jeder Zeit an jedem Ort – das ist der Vorteil von web- oder computerbasierten Planspielen. Insbesondere für große oder international agierende Teams sind digitale Planspiele eine gute Alternative. Hier können Lerninhalte multimedial aufbereitet werden.

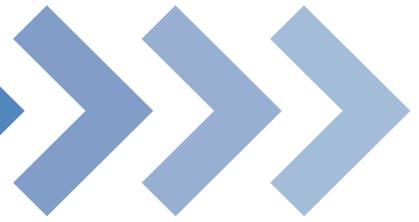
BAUEN & KONSTRUIEREN

Beliebte Varianten sind außerdem Planspiele, bei denen die Teilnehmer praktisch tätig werden. Die sogenannten Bau- und Konstruktionsübungen fördern vor allem Kommunikation und die Zusammenarbeit im Team – nur gemeinsam kommen sie zum Erfolg.

Planspiele dieser Art eignen sich übrigens auch hervorragend für den Einsatz im Assessment-Center: es wird schnell sichtbar, wer Herausforderungen aktiv angeht, wer sich mitziehen lässt und wer die Fähigkeiten der Teammitglieder am besten vereinen kann, um gemeinsam ans Ziel zu kommen.



WER SPIELT, GEWINNT!



Erfolgreich in der Aus- und Weiterbildung mit Planspielen

WAS BEWIRKEN PLANSPIELE?

➤ ABWECHSLUNG

Planspiele sind ein abwechslungsreiches Element in der Aus- und Weiterbildung. Sie kombinieren theoretische Wissensvermittlung mit dem Spaß am Spielen und sind so eine didaktisch wertvolle Methode.

➤ MOTIVATION

Durch das Spielen werden die Teilnehmer eines Planspiels motiviert, sich mit einem Thema auseinanderzusetzen – auch wenn sie zunächst kein großes Interesse an dem Thema haben. Denn wer spielt, will auch gewinnen.

➤ KOMPETENZ GEWINNEN

Ihr Gelerntes wenden die Teilnehmer eines Planspiels unmittelbar im Spiel an – so wandelt sich der theoretische Input direkt in neue Kompetenzen und Fähigkeiten um.

➤ NACHHALTIG LERNEN

Die Teilnehmer werden während eines Planspiels interaktiv tätig. Sie kommunizieren innerhalb ihres Teams, mit anderen Teams und mit dem Moderator. Sie erhalten direktes Feedback und reflektieren ihr Verhalten. So können sie das Gelernte besser verarbeiten und das Erlebte in Erinnerung behalten.

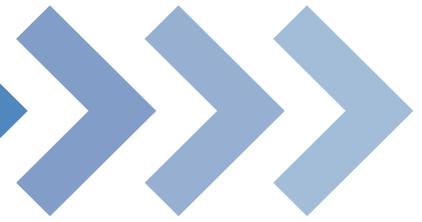
➤ WIR-GEFÜHL

Das gemeinsame Lernen und die Kommunikation untereinander schafft ein „Wir-Gefühl“ und fördert den Zusammenhalt im Team.

➤ SPASS BEI DER ARBEIT

Planspiele motivieren die Teilnehmer für ihre kommenden Aufgaben am Arbeitsplatz. Sie haben Spaß bei der Arbeit, werden leistungsstärker und auch zufriedener.

WER SPIELT, GEWINNT!



Erfolgreich in der Aus- und Weiterbildung mit Planspielen

WIE KÖNNEN PLANSPIELE IM LERNPROZESS EFFIZIENT EINGESETZT WERDEN?

Im Rahmen der Aus- und Weiterbildungsstrategie werden vielseitige Tools zum Lernen eingesetzt. Ein ganzheitlicher Lernprozess hat daher viele Facetten. Planspiele lassen sich ideal mit weiteren Bausteinen kombinieren, die **effizientes und nachhaltiges Lernen** ermöglichen.

In der Praxis hat sich der **Blended-Learning-Ansatz** bewährt, also die Kombination von digitalem bzw. Online-Lernen und dem Lernen in Präsenztrainings. So schöpft man alle Vorteile der jeweiligen Methoden aus – und garantiert ein 360° Lern-Paket.



WER SPIELT, GEWINNT!



Erfolgreich in der Aus- und Weiterbildung mit Planspielen

WER KANN EIN PLANSPIELSEMINAR DURCHFÜHREN?

ZERTIFIZIERTE PLANSPIELTRAINER



ODER

WIR MACHEN SIE ZUM EXPERTEN



- internationales Trainernetzwerk
- langjährige Erfahrung und Expertise
- lohnt sich bei einzelnen Einsätzen, z.B. 1-mal pro Jahr

- Die Einführung dauert nur 5-6 Stunden
- unbegrenzte Einsätze des Planspiels
- lohnt sich bei regelmäßigen Einsätzen, ab 5-mal pro Jahr

WIE KANN MAN DEN LERNERFOLG MESSEN?

Der Wissensstand der Teilnehmer kann direkt nach Abschluss des Seminars überprüft werden, zum Beispiel in Form eines **Fragebogens** oder einer **Online-Auswertung**. Eine Evaluation ca. 4-6 Wochen nach dem Planspieltraining eignet sich außerdem hervorragend, um zu überprüfen, ob das Wissen nachhaltig vermittelt werden konnte.

Auch **Gespräche mit den jeweiligen Vorgesetzten** zu verschiedenen Zeitpunkten sind ein Mittel den Lernprozess zu begleiten und zu überprüfen. So reflektieren die Teilnehmer das Gelernte in regelmäßigen Abständen aktiv und erkennen, wie sie es im Arbeitsalltag einsetzen können.



WER SPIELT, GEWINNT!



Erfolgreich in der Aus- und Weiterbildung mit Planspielen

WE SIMULATE YOUR WORLD – INDIVIDUELLE PLANSPIELE

WANN MACHT DIE ENTWICKLUNG EINES INDIVIDUELLEN PLANSPIELS SINN?

Maßgeschneiderte Planspiele sind vor allem dann eine hervorragende Lösung, wenn **spezifische oder einzigartige Aufgabenstellungen** abgebildet werden sollen und/oder eine bestimmte gemeinsame Botschaft an die Teilnehmer vermittelt werden soll. Auch für z.B. Strategiekommunikation, Change Prozesse oder andere unternehmensspezifische Vorgänge ist die Entwicklung eines individuellen Planspiels sinnvoll.

WAS MUSS ICH BEACHTEN?



LERNZIEL DEFINIEREN

Vorab ist es wichtig, ein konkretes Lernziel zu definieren. Welche Botschaft möchte ich den Teilnehmern mit auf den Weg geben? Welche Lerninhalte sollen vom Planspiel abgedeckt werden?



WENIGER IST MEHR!

Für die Auswahl der Lerninhalte gilt: weniger ist mehr! Idealerweise konzentriert man sich auf wenige zentrale Themen, damit die spielerischen Elemente und der Spaß nicht zu kurz kommen.



INHALT VOR METHODE

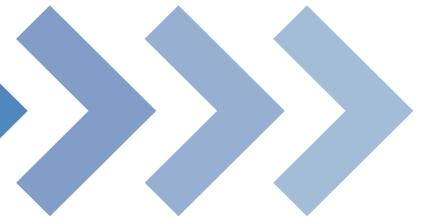
Erst wenn die Lerninhalte festgelegt sind, wählt man die geeignete Planspielmethode aus. In vielen Fällen ist auch ein Mix aus mehreren Methoden eine geeignete Variante.



AUFWÄNDE VERTEILEN

Die Höhe des Budgets und der Kapazitäten richtet sich nach dem Entwicklungsaufwand. Grundsätzlich gilt, je mehr Teilnehmer für ein individuell entwickeltes Planspiel infrage kommen, desto geringer ist der zeitliche und finanzielle Aufwand pro Teilnehmer.

WER SPIELT, GEWINNT!



Erfolgreich in der Aus- und Weiterbildung mit Planspielen

WE SIMULATE YOUR WORLD – INDIVIDUELLE PLANSPIELE

WIE LÄUFT DIE ENTWICKLUNG AB?

1 BRIEFING

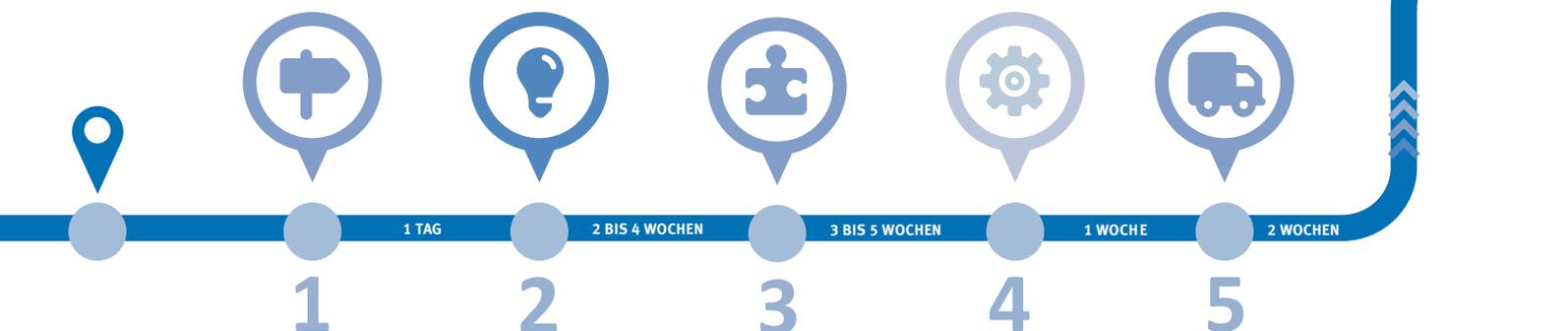
Bei einem ersten Treffen besprechen wir gemeinsam Ihre Anforderungen und die Umsetzungsmöglichkeiten.

3 AUSARBEITUNG

In enger Absprache entsteht das Feinkonzept des Planspiels. Wir arbeiten inhaltliche Details und Simulationsunterlagen aus.

5 PRODUKTION

Alle Simulationsmaterialien werden produziert und anschließend als komplettes Set geliefert.



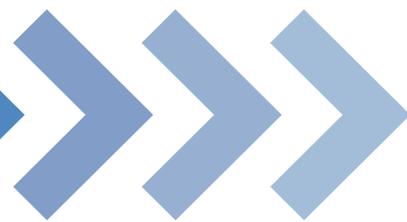
2 KONZEPTION

Anschließend entwickeln wir den ersten inhaltlichen Grundentwurf. In einem Abstimmungsworkshop stellen wir das Konzept und das grafische Layout vor.

4 TESTLAUF

Bevor das Planspiel in die Produktion geht, gibt es einen Testlauf mit Evaluierung. Dort zeigt sich, ob noch etwas optimiert werden kann.

WER SPIELT, GEWINNT!



Erfolgreich in der Aus- und Weiterbildung mit Planspielen

BRETTPLANSPIELE IM EINSATZ

LERNEN BRAUCHT ZEIT UND RAUM



DAUER

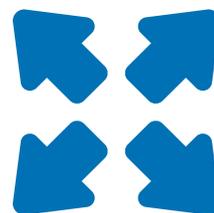
je nach Teilnehmerzahl und Komplexität kann ein Brettplanspiel zwischen 2 Stunden und 3 Tagen dauern.

Die meisten Planspiele dauern **1-2 Tage**.



TEILNEHMERZAHL

Ideale Größe sind **12-20 Teilnehmer** in einem Seminar. Die Teilnehmer werden meistens in Teams mit 3-4 Personen aufgeteilt. Grundsätzlich braucht es für ein Planspiel mindestens 3 Personen.



RÄUMLICHKEITEN

Bei einem Brettplanspiel mit 20 Teilnehmern braucht man einen Seminarraum mit **40-60 m²**, mehreren Tischen und der üblichen Tagungstechnik. Bei größeren Teilnehmerzahlen entsprechend mehr.

WORAUS SETZT SICH EIN BRETTPLANSPIEL ZUSAMMEN?

Die meisten Brettplanspiele sind ähnlich aufgebaut: Es gibt ein **Spielbrett**, **Geld**, und **Spielkarten** für z.B. Aufträge, Ereignisse, Kunden, Mitarbeiter, Projekte und vieles mehr. Zusätzlich gibt es noch weitere Unterlagen wie Checklisten, Auftragslisten oder Marktprognosen und ein ausführliches **Teilnehmerhandbuch**. Dort finden die Teilnehmer neben Spielregeln und theoretischem Input begleitend verschiedene **Aufgabenstellungen**, die im Spielverlauf bearbeitet werden. Abschließend gibt es meist noch einen integrierten **Test**.

WER SPIELT, GEWINNT!

Erfolgreich in der Aus- und Weiterbildung mit Planspielen

BRETTPLANSPIELE IM EINSATZ

WIE LÄUFT EIN TRAINING MIT EINEM PLANSPIEL AB?



PROBERUNDE

In der Proberunde werden die Teilnehmer mit den Regeln und Möglichkeiten der Simulation vertraut gemacht. Dazu geht der Trainer in dieser Runde alle Schritte gemeinsam mit den Teilnehmern durch.

Bei Planspielen mit Wettbewerb erarbeiten die Gruppen anschließend ihre Strategie.

AUSWERTUNG & ABSCHLUSS

Bei Planspielen mit Wettbewerb wird die Gruppe mit den besten Ergebnissen am Ende zum Gewinner gekürt.

Zum Abschluss fasst der Trainer außerdem die „lessons learned“ zusammen. Er bespricht mit den Teilnehmern, ob alle Erwartungen erfüllt wurden und wie sie die gewonnenen Erkenntnisse konkret im Arbeitsalltag unterstützen können.

1

2

3

4

EINFÜHRUNG

Zu Beginn werden die Erwartungen und Wünsche an das Training ausgetauscht. Der Trainer holt die Teilnehmer dann an ihrem Wissensstand ab und erklärt, welche Inhalte im Training besprochen werden.

Bei einem gemeinsamen Blick ins Handbuch werden die Spielregeln geklärt. Dann startet die Proberunde.

SPIELRUNDEN

In den meisten Fällen werden insgesamt drei bis vier Runden gespielt. Am Ende jeder Spielrunde findet eine Analyse der erreichten Ergebnisse statt.

Zu Beginn einer neuen Runde haben die Gruppen verschiedene Möglichkeiten, Verbesserungen vorzunehmen und ggf. ihre Strategie anzupassen.

Je mehr Runden gespielt werden, desto deutlicher werden die Verbesserungsmaßnahmen und strategische Entscheidungen sichtbar – positiv und negativ.

